

SELEZIONE DEL PERSONALE

Il processo finalizzato all'inserimento delle risorse umane in azienda, consiste nell'insieme delle attività che hanno come scopo la scelta del personale che svolgerà determinati ruoli e mansioni all'interno della Società. Il soggetto verrà scelto in base alle competenze, alle capacità ed alle abilità in suo possesso al fine di trovare un profilo quanto più adatto a ricoprire nel miglior modo possibile la posizione lavorativa ricercata.

MODALITÀ

Nella forma più generale, il processo di selezione comprende tre momenti principali:

1. **Reclutamento**

La raccolta delle candidature avviene solitamente attraverso l'utilizzo della struttura organizzativa interna all'azienda mediante annunci di ricerca e/o curricula pervenuti spontaneamente in Azienda, ovvero tramite segnalazioni da enti di formazione professionale di settore.

2. **Valutazione**

La valutazione della risorsa avviene tramite colloquio/intervista individuale nel rispetto delle deleghe interne attribuite.

3. **Inserimento**

L'ultima fase prevede l'inserimento del candidato nel contesto organizzativo al fine di valutare le capacità per ricoprire la posizione ricercata, attraverso adeguato periodo di prova.

Ad ogni modo, la selezione non fa caso alle condizioni di genere, di cultura, di provenienza, né da nessun altro criterio discriminante.