

SELEZIONE DEL PERSONALE

Il processo finalizzato all'inserimento delle risorse umane in azienda, consiste nell'insieme delle attività che hanno come scopo la scelta del personale che svolgerà determinati ruoli e mansioni all'interno della Società. Il soggetto verrà scelto in base alle competenze, alle capacità ed alle abilità in suo possesso al fine di trovare un profilo quanto più adatto a ricoprire nel miglior modo possibile la posizione lavorativa ricercata.

MODALITÀ

La selezione avviene tramite l'analisi dei curriculum o di lettere o di colloquio diretto.

Nella forma più generale, il processo di selezione comprende tre momenti principali:

1. **Reclutamento**

La raccolta delle candidature avviene solitamente da fonti interne all'azienda mediante annunci di ricerca e curriculum inviati spontaneamente.

2. **Valutazione**

La valutazione della risorsa avviene tramite colloquio/intervista individuale.

3. **Inserimento**

L'ultima fase prevede l'inserimento del candidato nel contesto organizzativo al fine di valutare le capacità per ricoprire la posizione ricercata.

Ad ogni modo, la selezione non fa caso alle condizioni di genere, di cultura, di provenienza, né da nessun altro criterio discriminante.